



*Компетентні працівники,  
які вболівають за справу –  
найбільша цінність  
нашого колективу*

## **МИ ЦІНУЄМО ПРОФЕСІЙНІСТЬ І ПРОФЕСІОНАЛІВ**

### Наші принципи:

- 1. Всім** – шанс проявити себе і справедлива оцінка за результатами
- 2. Кращим** – гідна винагорода і визнання



**Київ**

### **Кращих вирізняють з-поміж всіх:**

- вчасно підготовлені документи, які не потребують доопрацювання керівником;
- самостійно запропоновані керівнику варіанти вирішення нестандартних професійних завдань з підібраними витягами нормативно-правових актів, які регулюють питання;
- орієнтація на результат;
- відсутність часу на приватні розмови, в т.ч. по телефону, нескінченні чаювання, прогулянки коридорами і блукання розважальними сайтами у робочий час;
- пошук шляхів ефективного вирішення складних робочих питань;
- комфортне спілкування як з надійним партнером, що прагне бути корисним у спільній справі;
- знання іноземної мови, підвищення кваліфікації, оволодіння сучасними ІТ-технологіями;
- участь у складі робочих груп, міжвідомчих комісій тощо

### **Кращим працівникам ми пропонуємо:**

- кар'єрне зростання (протягом року 31 працівник зайняв більш високу посаду, з них 8 – керівну);
- відзначення професійних досягнень державними нагородами, цінними подарунками тощо (протягом року нагороджено 32 працівники) ;
- дострокове присвоєння чергового рангу за виконання особливо відповідальних завдань;
- участь у міжвідомчих робочих групах та проектах;
- можливість реалізувати накопичений досвід в рамках наставництва над новопризначеними працівниками та підвищити власні знання шляхом вивчення міжнародного досвіду за кордоном

### **Також кожен у нашому колективі може розраховувати на:**

- стабільність працевлаштування, строків оплати праці, гарантоване надання всіх видів соціальних, додаткових відпусток, оплачуваної тимчасової непрацездатності та інших визначених законодавством гарантій;
- врахування інтересів працівника під час формування графіка відпусток;
- залучення до різних програм навчання і підвищення кваліфікації, в тому числі міжнародних;
- отримання цікавих, стимулюючих до професійного розвитку завдань;
- увагу керівництва до думки працівників, підтримку ініціативності та самостійності;
- взаємопідтримку в реалізації спільної мети, доступність комунікації з керівниками, отримання професійних консультацій;
- гнучкий режим робочого часу;
- регулярну можливість отримання частково оплачуваних путівок на санаторно-курортне лікування;
- безкоштовне обслуговування у спеціалізованих медичних закладах;
- увагу до особистості, вітання з Днем народження тощо

**Система оплати праці орієнтована на справедливу винагороду залежно від результатів роботи та внеску у спільну справу**

**Складові заробітної плати**

Посадовий оклад (1228-3616 грн)

Надбавки за:

- ранг (70-160 грн);
- вислугу років на державній службі (від 3 років вислуги - 10-40% посадового окладу);
- високі досягнення у праці (до 100% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років);
- знання та використання у роботі іноземної мови (10% - 25% посадового окладу);
- почесне звання «Заслужений» (5 %, 10 %, 15 % посадового окладу);
- роботу в умовах режимних обмежень (10%, 15% посадового окладу).

Доплата за науковий ступінь кандидата або доктора наук (5%, 10% посадового окладу відповідно);

Премії:

- щомісячна премія;
- додаткова премія за виконання завдань особливої складності;
- додаткова премія з нагоди державних і професійних свят, ювілейних дат.

Інше:

- допомога для оздоровлення;
- матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань

**Як заробляти більше?**

**Ї обговорити з керівником умови, при яких твоя робота буде вважатися вартою більшого розміру премії**

*запитай у керівника, як Він хотів би бачити результат Твоїї роботи? В чому Він бачить перспективи вдосконалення, де потрібна Твоя допомога колективу*

**Ї сформувані та погодити з керівником чіткі цілі, завдання, строки**

*запропонуй керівнику визначити Тобі більш важкі завдання, завдання, до яких «не доходили руки»*

**Ї розвиватися як професіонал**

*вивчай нормативні акти, читай професійні джерела, спілкуйся з досвідченими колегами, відвідувай навчальні заходи*

**Ї забезпечити якісне та вчасне виконання встановлених завдань, відсутність порушень, ініціативність**

*скажи, що Ти розраховуєш на більш високу оцінку, продемонструй свої кращі можливості і **ПОКАЖИ РЕЗУЛЬТАТ!***



**УСПІХ ПОНАД УСЕ ПОВ'ЯЗАНИЙ З ДІЄЮ. УСПІШНІ ЛЮДИ ПРОДОВЖУЮТЬ РОБИТИ СПРОБИ. ВОНИ РОБЛЯТЬ ПОМИЛКИ, АЛЕ НЕ ЗУПИНЯЮТЬСЯ.**

Кондар Хілтон

Ми прагнемо високих результатів роботи, справедливої оцінки внеску кожного і дружньої атмосфери взаємодопомоги

Приєднуйся!

