



НКРЗІ

Давайте знайомитись!

Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації (НКРЗІ), є державним колегіальним органом, підпорядкованим Президенту України, підзвітним Верховній Раді України.

НАША МІСІЯ- забезпечити баланс інтересів споживачів, бізнесу та держави у сферах телекомунікацій, користування радіочастотним ресурсом, поштового зв'язку та інформатизації, створити сприятливі умови для функціонування конкурентних ринків послуг та розвитку телекомунікаційних мереж і мереж поштового зв'язку.

Наша адреса: м. Київ, Хрещатик, 22 та ще 19 міст України

Компетентні працівники, які вболівають за справу – найбільша цінність нашого колективу!

Нас у команді більше 200.
ПРИЄДНУЙТЕСЯ!

Ми запрошуємо у колектив і цінуємо знавців своєї професії, які вміють підтримувати дружню атмосферу співробітництва, хочуть і можуть бути корисними державі і людям та не бояться, що для цього доведеться розібратися у багатьох нормах законодавства та підготувати так само багато документів, при цьому вміють усміхатися та вірять у успіх!

МИ ПРОПОНУЄМО:

- стабільність працевлаштування, вчасну оплату праці та тимчасової непрацездатності;
- робочий офіс у центрі Києва біля метро;
- можливість гнучкого режиму робочого часу та роботи дистанційно;
- роботу в сучасному середовищі електронного документообігу;
- безкоштовне обслуговування у спеціалізованих медичних закладах;
- 30-денну відпустку держслужбовця, врахування Ваших інтересів під час формування графіка відпусток та гарантоване надання всіх видів соціальних, додаткових відпусток, інші визначені законом гарантії;
- професійне навчання;
- доступність комунікації з керівниками, увагу до Вашої думки, підтримку ініціативності та самостійності;
- взаємопідтримку колег у реалізації спільної мети, отримання професійних консультацій;
- цікаві, стимулюючі до професійного розвитку завдання та участь у розвитку сучасних технологій в Україні

Ми шукаємо та цінуємо кращих!

Кращих вирізняють з-поміж всіх:

- вчасно підготовлені документи, які не потребують доопрацювання керівником;
- самостійно запропоновані керівнику варіанти вирішення нестандартних професійних завдань з підібраними витягами нормативно-правових актів, які регулюють питання;
- орієнтація на результат, пошук рішень, а не пояснень бездіяльності;
- відсутність часу на приватні розмови, нескінченні чаювання, сайти інтернет-магазинів у робочий час;
- комфортне спілкування як з надійним партнером, який прагне бути корисним у спільній справі;
- знання іноземної мови, підвищення кваліфікації, оволодіння сучасними ІТ-технологіями;
- здатність бачити неефективність і пропонувати шляхи покращення

**Ми прагнемо високих результатів роботи,
справедливої оцінки внеску кожного і
дружньої атмосфери взаємодопомоги!**

Система оплати праці в НКРЗІ
орієнтована на справедливу винагороду
залежно від результатів роботи та внеску у спільну справу

Складові заробітної плати

Державних службовців

Посадовий оклад (6300 - 15900 грн)

Надбавки за:

- ранг (200 - 1000 грн);
- вислугу років на державній службі (до 50% посадового окладу)

Грошова допомога при наданні відпустки у розмірі середньомісячної заробітної плати

Щомісячна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи (до 30 % фонду посадового окладу за рік)

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності (у разі отримання відмінної оцінки)

Можуть виплачуватися:

- стимулюючі виплати (надбавки за інтенсивність праці, за виконання особливо важливої роботи);
- виплати за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця (50 % його посадового окладу) та за вакантною посадою державної служби;
- матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати

Осіб, які виконують функції з обслуговування

Посадовий оклад (5717 грн)

Надбавка за вислугу років в державних органах (до 40 % посадового окладу)

Матеріальна допомога для оздоровлення при наданні відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати

Щомісячна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи

Можуть виплачуватися:

- надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи - до 50 % посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років в державних органах;
- доплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього працівника - до 50 % його посадового окладу.
- матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати

ЯК СТАТИ ЧАСТИНОЮ КОМАНДИ НКРЗІ

1. Якщо Ви наразі працюєте на державній службі – Ви можете бути призначені до нас по переводу без конкурсного відбору.

Оберіть вакантну посаду на нашому сайті.

Надішліть резюме на адресу i.bazan@nkrzi.gov.ua

Підготуйтеся до співбесіди (перегляньте відповідні рубрики сайту, пригадайте норми законодавства, які регулюють сферу діяльності відповідно до обраної вакансії)

2. Якщо Ви зараз не є державним службовцем – Ви можете бути призначені до нас за результатами конкурсу.

Оберіть вакантну посаду на Єдиному порталі вакансій державної служби (з інформацією про неї можна ознайомитися також на нашому сайті).

Якщо Ви відповідаєте кваліфікаційним вимогам до освіти та/або досвіду роботи - подайте вказану в умовах проведення конкурсу інформацію через Єдиний портал вакансій державної служби.

Підготуйтеся до тестування на знання законодавства а, у разі його успішного проходження, – до співбесіди* з конкурсною комісією НКРЗІ, якщо ж вона запропонує Вашу кандидатуру керникові Апарату НКРЗІ, – до співбесіди* із ним, саме він визначатиме переможця конкурсу.

* перегляньте відповідні рубрики сайту, пригадайте норми законодавства, які регулюють сферу діяльності відповідно до обраної вакансії

ЗАЛИШИЛИСЯ ЗАПИТАННЯ -
ПИШІТЬ: i.bazan@nkrzi.gov.ua