



НАЦІОНАЛЬНА КОМІСІЯ, ЩО ЗДІЙСНЮЄ ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ
У СФЕРІ ЗВ'ЯЗКУ ТА ІНФОРМАТИЗАЦІЇ

ГОЛОВА
НАКАЗ

02.06.2017

м. Київ

№ 73/НК

Про організацію проведення спеціальної перевірки відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад НКРЗІ, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад НКРЗІ з підвищеним корупційним ризиком

Відповідно до частини другої статті 56 Закону України «Про запобігання корупції», пункту 3 Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2015 № 171 (далі – Порядок),

НАКАЗУЮ:

1. Визначити Управління персоналу відповідальним за забезпечення організації проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад НКРЗІ, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад НКРЗІ з підвищеним корупційним ризиком (далі – претенденти на посаду) в частині:

- підготовки запитів за підписом керівника Апарату про надання копій довідок про результати спеціальної перевірки стосовно претендентів на посади, які призначаються до НКРЗІ в порядку переведення з іншого державного органу, органу влади Автономної Республіки Крим, органу місцевого самоврядування і які письмово повідомили про проведення раніше стосовно них спеціальної перевірки, до органів, де проводилася така перевірка;

- одержання від претендентів на посади документів, зазначених у підпунктах 1-8 пункту 8 Порядку;

- підготовки за підписом Голови НКРЗІ запитів про перевірку відомостей щодо претендента на посаду до державних органів (їх територіальних органів (за наявності)), перелік яких визначений Порядком;

- опрацювання інформації про результати спеціальної перевірки, що надійшла від відповідних державних органів (їх територіальних органів), та в разі встановлення за результатами спеціальної перевірки розбіжностей у поданих претендентом на посаду автобіографії та/або декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (далі – Декларація) – повідомлення про це уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції НКРЗІ;

- підготовки за підписом начальника Управління персоналу та за погодженням з уповноваженим підрозділом (особою) з питань запобігання та виявлення корупції НКРЗІ довідки про результати спеціальної перевірки на підставі інформації, одержаної від державних органів (їх територіальних органів), що проводили спеціальну перевірку, а також від уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції НКРЗІ (у разі наявності);

- ознайомлення претендента на посаду з довідкою про результати спеціальної перевірки за його запитом;

- зберігання документів, поданих претендентом на посаду для проведення спеціальної перевірки в його особовій справі, у разі його призначення на посаду, повернення відповідних документів претендентові на посаду під розписку, в разі відмови у призначенні, крім випадків коли такі документи не підлягають поверненню.

2. Визначити уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції НКРЗІ відповідальним за забезпечення організації проведення спеціальної перевірки стосовно претендентів на посаду в частині:

- повідомлення претендента на посаду про встановлення за результатами спеціальної перевірки розбіжностей у поданих претендентом на посаду автобіографії та/або Декларації та можливість протягом п'яти робочих днів надати письмове пояснення та/або виправити розбіжності;

- розгляду пояснення претендента на посаду;

- у разі встановлення за результатами спеціальної перевірки та розгляду зазначеного пояснення претендента на посаду факту подання ним підроблених документів або неправдивих відомостей – підготовки за підписом керівника Апарату повідомлення протягом трьох робочих днів правоохоронним органам про виявлений факт та претендентові на посаду – про відмову у призначенні на посаду з вказаних підстав та/або у разі встановлення за результатами спеціальної перевірки відомостей про претендента на посаду, які не відповідають встановленим законодавством вимогам щодо зайняття посади (в тому числі факту належності особи до переліку осіб, щодо яких застосовуються заборони, передбачені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»);

- надання до Управління персоналу отриманих від претендента на посаду письмових пояснень та/або виправлених розбіжностей, повідомлень

правоохоронним органам та претенденту на посаду про відмову у призначенні на посаду не пізніше наступного робочого дня після їх отримання та надсилання відповідно;

- підготовка проекту письмової відповіді за результатами розгляду та за підписом Голови НКРЗІ претенденту на посаду на його зауваження, надані у письмовій формі, у разі незгоди з результатами перевірки у семиденний строк з дня надходження зауважень.

3. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Голови НКРЗІ від 18.12.2013 № 148/нк «Про визначення структурних підрозділів НКРЗІ для забезпечення організації проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави».

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о. Голови НКРЗІ



О. Складов